

НОВЫЙ МРОТ: КОМУ НУЖНО УВЕЛИЧИТЬ ЗАРПЛАТУ, БОЛЬНИЧНЫЕ И ДЕТСКИЕ ПОСОБИЯ

Материал подготовлен с использованием правовых актов по состоянию на 01.01.2019.

С 1 января 2019 года МРОТ немного вырос и теперь составляет 11 280 руб. Эта величина нужна для расчета зарплаты, больничных и детских пособий, но только в отдельных случаях. Какие это случаи и что делать с выплатами, "переходящими" с 2018 на 2019 год, расскажем в нашем обзоре.

Оплата труда

С нового года минимальная зарплата сотрудников, которые отработали месячную норму рабочего времени, должна составлять следующие суммы.

Ситуация	Минимальный размер зарплаты
Нет регионального соглашения о минимальной зарплате на 2019 год	11 280 руб.
Есть региональное соглашение, но им установлена минимальная зарплата меньше 11 280 руб.	11 280 руб.
Есть региональное соглашение, им предусмотрена минимальная зарплата 11 280 руб. и больше, компания не отказалась участвовать в соглашении	Согласно региональному соглашению
Есть региональное соглашение, им предусмотрена минимальная зарплата больше 11 280 руб., но компания отказалась в нем участвовать	11 280 руб. (с обязательным последующим повышением)

Коэффициент и процентную надбавку за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях надо начислять **сверх** минимальной зарплаты, а не включать в нее. Так постановил Конституционный Суд.

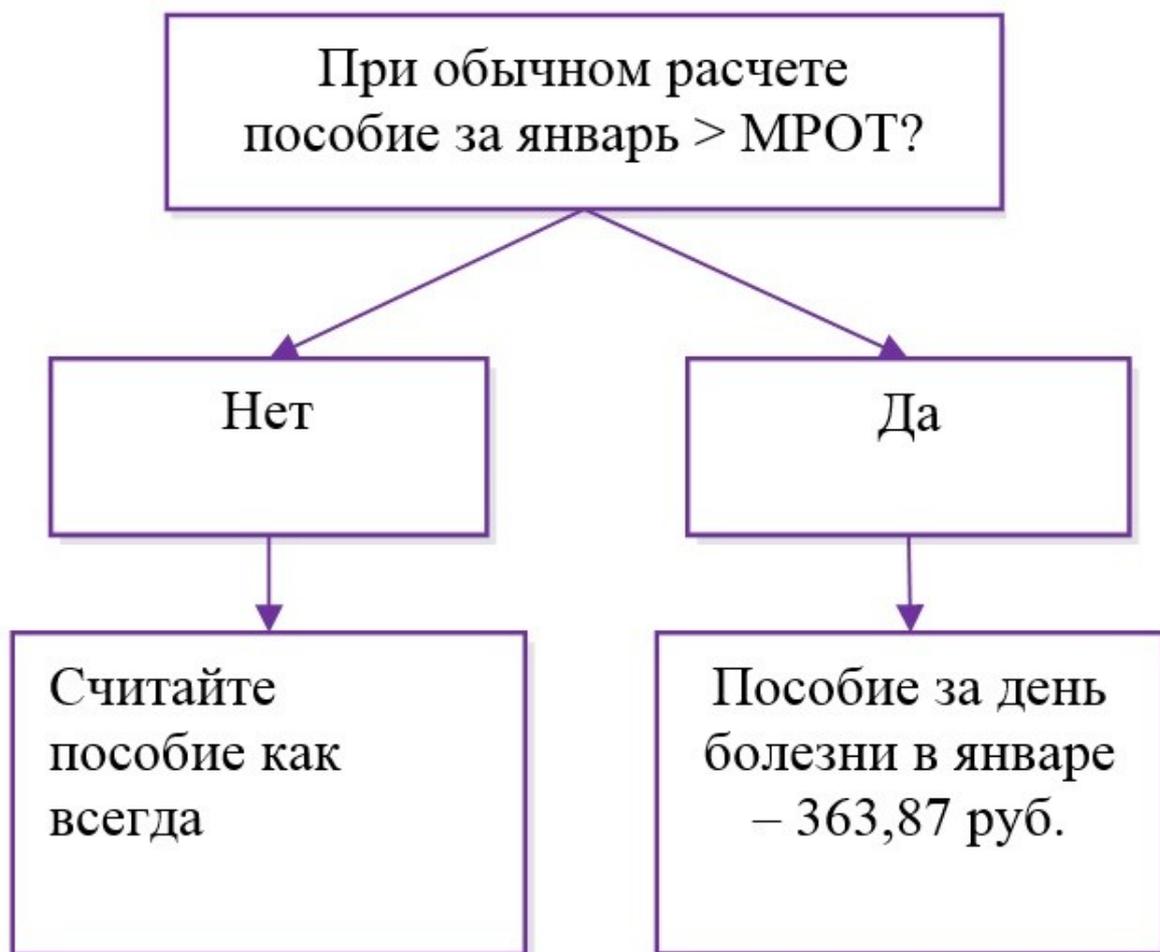
Оплата "переходящих" больничных

Если работник **заболел в прошлом году, а листок нетрудоспособности закрывает в новом году**, повышение федерального МРОТ при расчете максимального пособия нужно учесть только в двух случаях:

- на дату открытия больничного страховой стаж был меньше шести месяцев. Если дни болезни пришлись на несколько месяцев, пособие для каждого месяца считается отдельно;

- на больничном есть отметка о нарушении режима лечения, сделанная в новом году. Ограничение размера пособия начинается со дня такого нарушения.

Пособие за **день болезни в январе** определите так. Посчитайте пособие исходя из фактического среднего заработка. Если оно меньше или равно 11 280 руб., платите как обычно. Если больше 11 280 руб., то пособие за один день болезни в январе - 363, 87 руб. (11 280 руб. / 31 дн.).



Оплата больничных листов, открытых в 2019 году

Новый федеральный МРОТ нужно учесть в тех же случаях: стаж работника меньше шести месяцев, работник нарушил режим лечения.

Максимальный размер пособия для него за один день болезни в январе - 363, 87 руб.

Новый МРОТ также нужен **при определении среднего заработка для расчета пособия**. Если больничный открыт в 2019 году и при этом в расчетном периоде сотрудник ничего не зарабатывал или его средний заработок за месяц оказался меньше 11 280 руб., **средний дневной заработок** равен 370, 85 руб. (11 280 руб. x 24 / 730). Пособие за день болезни в 2019 году = 370,85 руб. x % оплаты больничного, который зависит от стажа. Данные приведены для расчетного периода 2017-2018 гг.

Пример. Работник со стажем 4 года принесет больничный на 9-18 января 2019 года. В расчетном периоде он получал следующий доход:

- в 2017 г. - 79 260 руб.;

- в 2018 г. - 89 730 руб.

Средний дневной заработок составляет 231,49 руб. ((79 260 руб. + 89 730 руб.) / 730). Это меньше 370, 85 руб. С учетом страхового стажа в 4 года за день болезни работнику нужно заплатить 222,51 руб. (370,85 руб. x 60%), а за весь период болезни - 2225,1 руб. (222,51 руб. x 10 дн.).

Оплата отпуска по беременности и родам

Если сотрудница **ушла в отпуск по беременности и родам в 2018 году**, а заканчивается он в 2019 году, пособие за январь и последующие месяцы платите в размере нового МРОТ (11 280 руб.), если ее страховой стаж меньше шести месяцев, а средний дневной заработок по МРОТ выходит меньше, чем по факту.

По отпускам, которые начинаются в 2019 году, используйте новый МРОТ при расчете пособий в следующих ситуациях:

- страховой стаж сотрудницы в начале отпуска меньше шести месяцев. Посчитайте средний дневной заработок по фактическому заработку и по МРОТ. Если по МРОТ получается больше, считайте пособие как обычно. Если меньше - по МРОТ;

- сотрудница со стажем от шести месяцев ничего не заработала за расчетный период либо ее средний дневной заработок за расчетный период 2017-2018 гг. оказался меньше 370,85 руб. (11 280 руб. x 24 / 730).

Минимальное пособие за 140 дней декрета - 51 919 руб. (370,85 руб. x 140 дн.).

Максимальное - 301 095,2 руб. Лимит увеличился из-за роста предельной базы по ВНиМ в расчетном периоде.

Оплата отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет

Для тех, кто **уже в отпуске по уходу за ребенком**, пересчитывать средний заработок и, соответственно, пособие не надо. Ведь расчет идет исходя из МРОТ, который действовал в день рождения ребенка.

Новый МРОТ нужен для расчета пособий при наличии следующих обстоятельств:

- начало отпуска в 2019 году;

- сотрудница за расчетный период ничего не заработала либо ее средний дневной заработок, рассчитанный по МРОТ, оказался меньше, чем фактический.

Минимальный размер ежемесячного пособия по уходу за первым ребенком теперь составляет 4 512 руб. (11 280 руб. x 40%). На пособие по уходу за вторым ребенком и последующими детьми МРОТ сейчас не влияет.

Максимальный размер пособия тоже поменялся и теперь составляет 26 152,27 руб. Лимит вырос из-за роста предельной базы по ВНиМ в расчетном периоде. Он действует и для первого ребенка, и для последующих детей.
