

Актуально на 29.09.2022

## ЧАСТИЧНАЯ МОБИЛИЗАЦИЯ: ОБЗОР ВАЖНЫХ НОВОСТЕЙ ДЛЯ БИЗНЕСА И УЧРЕЖДЕНИЙ

В обзоре вы найдете актуальную информацию о наиболее важных изменениях, которые связаны с частичной мобилизацией и затрагивают как бизнес в целом, так и отдельные отрасли. Обзор регулярно обновляется.

### Последние изменения

Мобилизованные и их семьи смогут получить особые кредитные каникулы - проект прошел Госдуму >>>  
Минтруд: как поступить, если мобилизованного уволили с 21 сентября >>>  
Минцифры: как через Госуслуги подать заявление на отсрочку от мобилизации >>>  
Госдума одобрила поправки к ТК РФ с гарантиями для мобилизованных работников >>>  
О приостановке и возобновлении трудового договора предлагают отчитываться в ПФР >>>

См. также: [Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647?](#)

**28 сентября**

**Мобилизованные и их семьи смогут получить особые кредитные каникулы - проект прошел Госдуму**

Хотят дать заемщикам - мобилизованным гражданам и ИП право потребовать не позже 31 декабря 2023 года, например, от банков и МФО приостановить выплаты по договорам потребкредита или займа. В этом случае они должны быть заключены до дня [мобилизации](#). Право предоставят и ряду других заемщиков, в том числе [членам семей](#) мобилизованных (ч. 1 и 2 ст. 1 проекта). Поправки приняли в третьем чтении.

Льготный период для мобилизованных и их семей равен сроку мобилизации плюс 30 дней. Заемщик сможет определить первый день приостановки, но он не должен быть ранее 21 сентября 2022 года. Если дату в требовании не обозначить, период начнется в день направления этого документа (п. 1 ч. 2 и ч. 8 ст. 1 проекта).

Направить требование заемщик вправе способом, который предусматривает договор потребкредита или займа для взаимодействия контрагентов. Есть и другой вариант - передать требование по мобильной связи, если кредитор раскрыл свой номер телефона заемщику (ч. 4 ст. 1 проекта).

Вместе с требованием можно приложить документы для подтверждения участия в военной спецоперации. Кредитор вправе запросить сведения в Минобороны и ряде иных органов. Если требование направляет член семьи, этот статус придется подтвердить документально (ч. 5 и 7 ст. 1 проекта).

Кредитора обяжут рассмотреть требование максимум за 10 дней. Если с ним все в порядке, нужно будет уведомить заемщика об изменении договора (ч. 10 ст. 1 проекта).

Есть и другие новшества. Поправки вступят в силу со дня их опубликования в виде федерального закона (ч. 1 ст. 8 проекта).

*Документ: Проект Федерального закона N 199777-8*  
([https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/28/Projekt\\_199777-8\\_m4D.pdf](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/28/Projekt_199777-8_m4D.pdf))

**Минтруд: как поступить, если мобилизованного уволили с 21 сентября**

[Постановление](#) о приостановлении трудового договора мобилизованных сотрудников распространяется на всех, кто призван с 21 сентября, [пояснило](#) ведомство.

Если с мобилизованным работником расторгли трудовой договор с указанной даты, то [нужно издать приказ](#) об отмене увольнения. Сведения об этом передают в ПФР и вносят в трудовую книжку (если ее ведут на бумаге).

Затем необходимо приостановить трудовой договор на основании повестки о призыве на военную службу по мобилизации.

Напомним, ранее Минтруд [разъяснил](#), как приостановить трудовой договор.

*Документ: [Письмо Минтруда России от 27.09.2022 N 14-6/10/B-13042](#)*

### **Минцифры: как через Госуслуги подать заявление на отсрочку от мобилизации**

Ведомство сообщило о том, что на Госуслугах заработал сервис по приему заявлений на отсрочку от мобилизации для сотрудников компаний в сферах ИТ и связи. Специалист заполняет обращение по инструкции и прилагает к нему подписанное усиленной квалифицированной ЭП гендиректора подтверждение.

Министерство среди прочего разъяснило:

- при редактировании csv-файла автоматически стертые первые символы в номерах документов, которые начинаются с нуля, исправлять [не нужно](#);

- система может уведомить об ошибке из-за опечаток в подтверждении. Следует проверить корректность электронной подписи и данных в документе (например, нет ли лишней кавычки в названии компании);

- в форме можно изменять только те данные, которые указаны в инструкции;

- документ лучше подписывать выданной ФНС усиленной квалифицированной ЭП гендиректора и прикреплять к заявлению файл с расширением ".sig".

*Документ: [Информация Минцифры России от 27.09.2022](#)*

**27 сентября**

### **Госдума одобрила поправки к ТК РФ с гарантиями для мобилизованных работников**

Предлагают закрепить в ТК РФ следующие положения:

- трудовой договор не расторгают по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон, из-за призыва по мобилизации (п. 2 ст. 1 проекта);

- в стаж работы, который дает право на отпуск, засчитывают время приостановки трудового договора из-за мобилизации (п. 3 ст. 1 проекта);

- работник, у которого есть ребенок в возрасте до 18 лет, имеет преимущество при сокращении, если второго родителя призвали на военную службу (п. 4 ст. 1 проекта).

Кроме того, хотят разрешить увольнять сотрудника, если он не выйдет на работу по истечении 3 месяцев после окончания им военной службы по мобилизации, по контракту или завершения добровольного выполнения задач ВС РФ (п. 1 ст. 1 проекта).

В документе предусмотрены и другие изменения.

*Документ: [Проект Федерального закона N 112293-8](#)*

### **О приостановке и возобновлении трудового договора предлагают отчитываться в ПФР**

Согласно поправкам о приостановлении и возобновлении трудового договора нужно отчитываться в пенсионный фонд. Полагаем, это понадобится делать по форме СЗВ-ТД. Сведения потребуют направлять не позже следующего рабочего дня после оформления события (ст. 1 проекта). Изменения приняли во втором и третьем чтении.

Кроме того, предлагают предоставить гражданам, уволенным с 24 февраля по 21 сентября и заключившим контракт о военной службе или добровольном содействии ВС РФ, преимущество при приеме на прежнюю должность. Гарантия будет действовать в течение 3 месяцев после окончания контракта либо завершения военной службы по мобилизации.

Если должность предоставить невозможно, нужно предложить другую работу, которая не противопоказана по состоянию здоровья (п. 4 ст. 6 проекта).

*Документ: [Проект](#) Федерального закона N 101311-8*

### **Планируют урегулировать служебные отношения с госслужащими в период частичной мобилизации**

Госдума приняла [поправки](#) к [Закону о госслужбе](#). Хотят закрепить гарантии за гражданскими служащими:

- призванными на военную службу по мобилизации;
- заключившими контракт на основании [п. 7 ст. 38](#) Закона о военной службе либо контракт о добровольном содействии Вооруженным силам РФ.

В период военной службы или содействия таких сотрудников запретят увольнять [из-за призыва](#) или [по инициативе нанимателя](#), кроме случая упразднения госоргана. За ними [сохранят](#) должности, это время учтут в стаже гражданской службы. Денежное содержание начислять не будут. Отметим, часть из этих правил уже [ввело](#) правительство.

После окончания военной службы или содействия чиновник:

- в течение 3 месяцев должен будет выйти на работу. В противном случае его [можно будет уволить](#);
- в течение 6 месяцев после выхода [сможет взять](#) ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для себя время.

Действие новшеств распространят на период [с 21 сентября 2022 года](#). Напомним, именно с этой даты [объявили](#) частичную мобилизацию.

*Документ: [Проект](#) Федерального закона N 101311-8*

### **Опубликовали список из 195 основных специальностей в сферах ИТ и связи для отсрочки от мобилизации**

Минцифры [выпустило](#) перечень специальностей и направлений подготовки высшего образования, которые подходят под критерии освобождения от мобилизации специалистов ИТ и операторов связи. В него вошли в том числе:

- математика 01.03.01 или 01.04.01;
- физика 03.03.02 или 03.04.02;
- юриспруденция 40.03.01 или 40.04.01;
- экономика 38.03.01 или 38.04.01;
- финансы и кредит 38.04.08;
- криптография 10.05.06.

*Документы: [Приказ](#) Минцифры России от 26.09.2022 N 712*

**26 сентября**

**Списки работников, которые не подлежат частичной мобилизации, направляются в Генеральный штаб ВС РФ**

Регулирование в части порядка предоставления отсрочек **работникам IT-организаций и связи** изменилось. Об актуальных разъяснениях по этому вопросу см. [здесь](#).

Минобороны сообщило, что работников освобождают от мобилизации по спискам, которые руководители организаций представляют в Генеральный штаб ВС РФ. Их подают по формам:

- для IT-организаций;
- операторов связи;
- системообразующих СМИ, радио- и телеведущих;
- некоторых организаций финрынка.

В министерстве уточнили, что решение распространяется на работников с высшим образованием по соответствующим специальностям и направлениям подготовки.

Документ: [Информация Минобороны России от 23.09.2022](#)

#### **Дали разъяснения о сохранении рабочих мест для мобилизованных**

Министр труда и соцзащиты в Telegram-канале ведомства ответил на ряд вопросов о частичной мобилизации. Разъяснили, как [приостановить](#) трудовой договор:

- работник должен предоставить копию повестки из военкомата;
- на ее основании нужно издать приказ (допсоглашение не требуется);
- необходимо заплатить сотруднику за отработанные дни и при этом не ждать дату выплаты зарплаты.

Трудовой договор приостановят, даже если сотрудник проходит испытательный срок или уведомлен о сокращении, но еще работает.

Период приостановки трудового договора включают в трудовой стаж.

Документ: [Информация Минтруда России от 26.09.2022](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/26/Mintrud_yWB.pdf)  
([https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/26/Mintrud\\_yWB.pdf](https://storage.consultant.ru/ondb/attachments/202209/26/Mintrud_yWB.pdf))

**24 сентября**

**Опубликовали постановление о сохранении рабочих мест за мобилизованными с 21 сентября гражданами**

Трудовые договоры с теми, кого призвали по частичной мобилизации, [нужно приостановить](#). Расторгать их нельзя. Такие граждане смогут вернуться на прежние рабочие места. Правило действует для мобилизованных [с 21 сентября](#).

Изменения [утвердило](#) правительство. Документ опубликовали 23 сентября.

Документ: [Постановление Правительства РФ от 22.09.2022 N 1677](#)

Рекомендуем: [Что делать кадровику организации в связи с частичной мобилизацией согласно Указу Президента РФ от 21.09.2022 N 647?](#)

**22 сентября**

**Банкам и МФО рекомендуют давать мобилизованным кредитные каникулы и другие послабления**

Те, кого [призвали](#) на военную службу по мобилизации, [могут попросить](#), например, банк или МФО на период этой меры уменьшить платежи или отсрочить их по потребкредитам и займам. ЦБ РФ [советует](#)

профессиональным кредиторам идти навстречу таким заемщикам.

Еще регулятор **рекомендует** во время призыва заемщиков, в частности:

- не начислять им договорные неустойки (штрафы, пени);
- не требовать досрочного исполнения обязательств;
- приостановить взыскание просроченных долгов или ипотечного жилья, не выселять из него, если на него обратили взыскание.

Если на иждивении мобилизованного есть близкие родственники, последние тоже **могут обратиться** с аналогичными просьбами. Речь идет о родственниках, которые после призыва гражданина **испытывают сложности** в погашении потребкредитов или займов.

Банкам, МФО, другим пользователям кредитных историй и **бюро** советуют **не рассматривать** такие реструктуризации как ухудшающие кредитную историю заемщика.

*Документ: Информационное **письмо** Банка России от 21.09.2022 N ИН-03-59-3/115*