

Актуально на 15.11.2022

ОСНОВНЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ В ТРУДОВОМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ В 2023 ГОДУ

К чему готовиться

Не позднее **16 января** нужно в последний раз:

- сообщить о переводе работников по форме СЗВ-ТД >>>
- сдать сведения по форме СЗВ-М >>>

С 1 января:

- о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме >>>
- надо оперативно сообщать о заключении и прекращении ГПД >>>
- смягчается ответственность за нарушение правил персучета >>>
- большая часть бизнеса освобождена от проверок >>>

1 сентября 2023 года вступят в силу новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств

 [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 766н

 [Приказ](#) Минтруда России от 29.10.2021 N 767н

Выдавать СИЗ и смывающие средства **нужно** на основании **единых типовых норм**. При этом необходимо учесть результаты СОУТ и оценки профрисков, а также мнение профсоюза или иного представительного органа работников (при наличии).

До 31 декабря 2024 года **можно предоставлять** СИЗ по прежним **типовым нормам**.

С 1 марта 2023 года работодатели должны сообщать о том, что обучение по охране труда они хотят проводить своими силами

 [Постановление](#) Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

Организация или предприниматель, которые собираются обучать сотрудников требованиям охраны труда, оказанию первой помощи, применению СИЗ, **должны сообщить** об этом в Минтруд через личный кабинет в информационной системе ведомства. Министерство включает данных работодателей в **специальный реестр**. В случае прекращения деятельности по обучению нужно снова **уведомить** Минтруд. Он исключит работодателя из реестра.

С 1 марта 2023 года действуют технические требования к электронным кадровым документам

 [Приказ](#) Минтруда России от 20.09.2022 N 578н

Электронный кадровый документ должен включать:

- основную часть;
- приложения к ней;
- файл электронной подписи (при наличии);

- машиночитаемую доверенность (при наличии);
- описание электронного документа, включающее помимо прочего код из [перечня](#).

Установлены требования к каждому элементу.

С 1 марта 2023 года применяется новый порядок расследования и учета профзаболеваний

 [Постановление](#) Правительства РФ от 05.07.2022 N 1206

Медорганизации направят работников в центр профпатологии, если возникнет подозрение не только на хроническое, но и на [острое профзаболевание](#).

Клиники [обязаны информировать](#) работодателей о выявлении хронического заболевания (а не только о предварительном диагнозе острого заболевания, как раньше).

При выявлении хронического заболевания медорганизации должны подавать в центр профпатологии [больше документов](#).

С 1 марта 2023 года действуют правила оплаты периода незанятости творческих работников

 Федеральный [закон](#) от 04.11.2022 N 434-ФЗ

Если творческие работники не участвуют, например, в создании, исполнении произведений, им нужно начислить сумму не меньше тарифной ставки или оклада и не ниже МРОТ. В оплату включают надбавки и доплаты. Ее рассчитают пропорционально времени незанятости. Такой период не является простым.

Правило действует для ситуаций, которые возникли из-за работодателя или по независящим от сторон причинам. Минимум для случаев, когда персонал не задействован в работе по своей инициативе, не установили.

Размер и порядок оплаты нужно закрепить в коллективном, трудовом договоре, локальных нормативных актах.

Не позднее 1 марта нужно в последний раз сдать сведения по форме СЗВ-СТАЖ

 Федеральный [закон](#) от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Из-за объединения ПФР и ФСС изменили набор отчетности. Последний раз сведения по форме СЗВ-СТАЖ [нужно подать](#) за 2022 год. Сведения представляют в Социальный фонд России.

Не позднее 27 февраля нужно сообщить о переводах работников по новой форме

 Федеральный [закон](#) от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Сведения за январь и далее нужно подавать не позднее 25-го числа следующего месяца в составе [единой формы](#), которая объединила в себе СЗВ-ТД, СЗВ-СТАЖ и 4-ФСС. В феврале из-за выходных дней крайний срок сдвинулся на 27 февраля <*>.

<*> Далее в обзоре не будет приводиться новый ежемесячный срок подачи сведений о переводе работников, так как он не меняется (возможна только корректировка из-за выходных дней).

Не позднее 16 января нужно в последний раз сообщить о переводе работников по форме СЗВ-ТД

 Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Из-за объединения ПФР и ФСС изменили набор отчетности. Из Закона о персонифицированном учете с 1 января 2023 года исключили упоминание о сведениях по форме СЗВ-ТД. Последний раз их нужно подать за декабрь 2022 года.

Сведения за январь и далее нужно подавать **не позднее 25-го числа следующего месяца** в составе **единой формы**.

Не позднее 16 января нужно в последний раз сдать сведения по форме СЗВ-М

 Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Из-за объединения ПФР и ФСС изменили состав отчетности. Из Закона о персонифицированном учете с 1 января 2023 года исключили упоминание о сведениях по форме СЗВ-М. В последний раз их нужно подать за декабрь 2022 года. Сведения направляют в Социальный фонд России.

С 1 января о приеме и увольнении нужно сообщать в Социальный фонд России по новой форме

 Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Речь идет о сведениях о приеме и увольнении, которые **ранее подавали** по форме СЗВ-ТД не позднее рабочего дня, следующего за соответствующим кадровым мероприятием.

В 2023 году эти сведения нужно направлять в составе **единой формы**. Срок подачи тот же - **не позднее рабочего дня**, следующего за днем приема или увольнения.

С 1 января 2023 года надо оперативно сообщать о заключении и прекращении ГПД

 Федеральный закон от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Не позднее следующего рабочего дня после заключения или прекращения гражданско-правового договора нужно сообщить в Социальный фонд России следующие **сведения**:

- дату заключения договора;
- дату его прекращения;
- иные реквизиты договора;
- периоды выполнения работ либо оказания услуг.

Требование касается **договоров**, на вознаграждения по которым начисляют страховые взносы в соответствии с НК РФ:

- о выполнении работ, оказании услуг;
- авторского заказа;
- об отчуждении исключительных прав на произведения науки, литературы, искусства;
- издательского лицензионного договора;
- лицензионного договора о предоставлении права использования произведения науки, литературы, искусства.

С 1 января 2023 года обновлены правила функционирования портала "Работа в России"

 [Постановление](#) Правительства РФ от 13.05.2022 N 867

На портале [разрешили](#) создавать, подписывать, использовать и хранить в том числе договоры о выполнении работ, оказании услуг, а также прохождении практики и стажировки. Дублировать их на бумаге не нужно.

С 1 января 2023 года смягчается ответственность за нарушение правил персучета

 Федеральный [закон](#) от 14.07.2022 N 237-ФЗ

Теперь у страхователя 20 дней вместо 10, чтобы заплатить штраф. Если это сделать в течение первых 10 дней, действует скидка 50%.

Если страхователь исправит ошибку до того, как ее найдут проверяющие, ответственность [не наступает](#).

С 1 января 2023 года большая часть бизнеса освобождена от проверок

 [Постановление](#) Правительства РФ от 01.10.2022 N 1743

[Не станут](#) проводить плановые проверки предприятий и организаций, деятельность которых не относится к категориям чрезвычайно высокого и высокого риска. От них освободят и объекты, которые не являются опасными производственными объектами II класса опасности и гидротехническими сооружениями II класса.

Речь идет о проверках по [Закону](#) о госнадзоре и муниципальном контроле.