

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ НА 2019 ГОД (для шестидневной рабочей недели)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
Понедельник																														
Вторник																														
Среда																														
Четверг																														
Пятница																														
Суббота																														
Воскресенье																														
Номера недель																														

	Июль					Август					Сентябрь					Октябрь					Ноябрь					Декабрь				
Понедельник																														
Вторник																														
Среда																														
Четверг																														
Пятница																														
Суббота																														
Воскресенье																														
Номера недель																														

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
в 2019 году

2019 год	Количество дней		
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные дни
Январь	31	20	11
Февраль	28	23	5
Март	31	25	6
I квартал	90	68	22
Апрель	30	26	4
Май	31	24	7
Июнь	30	24	6
II квартал	91	74	17
1-е полугодие	181	142	39
Июль	31	27	4
Август	31	27	4
Сентябрь	30	25	5
III квартал	92	79	13
Октябрь	31	27	4
Ноябрь	30	25	5
Декабрь	31	26	5
IV квартал	92	78	14
2-е полугодие	184	157	27
2019 год	365	299	66

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2019 год (для шестидневной рабочей недели)

В соответствии со статьей 100 Трудового кодекса РФ ряд организаций и предприятий устанавливают для своих работников шестидневную рабочую неделю с одним выходным днем. Общим выходным днем является воскресенье (статья 111 ТК РФ).

Нормальная продолжительность рабочего времени для шестидневной рабочей недели, как и для пятидневной, не может превышать 40 часов в неделю (статья 91 ТК РФ).

В данном Производственном календаре приводится количество календарных/рабочих/выходных и праздничных дней в 2019 году при шестидневной рабочей неделе.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;

7 января – Рождество Христово;

23 февраля – День защитника Отечества;

8 марта – Международный женский день;

1 мая – Праздник Весны и Труда;

9 мая – День Победы;

12 июня – День России;

4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативно-правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда РФ от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном частью 7 статьи 4 Федерального закона 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2019 году в соответствии с постановлением Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2019 году» от 01.10.2018 № 1163 перенесены следующие выходные дни:

с субботы 5 января на четверг 2 мая;

с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;

с субботы 23 февраля на пятницу 10 мая.

Поскольку субботы являются рабочими днями для работников с шестидневной рабочей неделей, для них 5 января, 23 февраля не переносятся.

«Новогодние каникулы» для них продлятся с 1 по 8 января 2019 года.

Сокращенными рабочими днями с уменьшением продолжительности рабочего времени на один час в 2019 году для работников на шестидневке будут 22 февраля, 7 марта, 30 апреля, 8 мая, 11 июня, 31 декабря – всего 6 дней.

Определение нормы рабочего времени

Для шестидневной рабочей недели в соответствии с Порядком, утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется также по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье, исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. При 6-дневной рабочей неделе накануне выходных дней продолжительность работы не может превышать 5 часов (часть третья статьи 95 ТК РФ).

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.