

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ
НА 2025 ГОД
для пятидневной рабочей недели
(ПРОЕКТ)

	Январь					Февраль					Март					Апрель					Май					Июнь				
Понедельник	6	13	20	27		3	10	17	24		3	10	17	24	31	7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30
Вторник	7	14	21	28		4	11	18	25		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24
Среда	1	8	15	22	29	5	12	19	26		5	12	19	26		2	9	16	23	30*		7	14	21	28		4	11*	18	25
Четверг	2	9	16	23	30	6	13	20	27		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26
Пятница	3	10	17	24	31	7	14	21	28		7*	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27
Суббота	4	11	18	25		1	8	15	22		1	8	15	22	29	5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28
Воскресенье	5	12	19	26		2	9	16	23		2	9	16	23	30	6	13	20	27		4	11	18	25		1	8	15	22	29
Номера недель	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27			

	Июль					Август				Сентябрь					Октябрь				Ноябрь				Декабрь									
Понедельник	7	14	21	28		4	11	18	25		1	8	15	22	29		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29	
Вторник	1	8	15	22	29		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30
Среда	2	9	16	23	30		6	13	20	27		3	10	17	24		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31
Четверг	3	10	17	24	31		7	14	21	28		4	11	18	25		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25	
Пятница	4	11	18	25		1	8	15	22	29		5	12	19	26		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26	
Суббота	5	12	19	26		2	9	16	23	30		6	13	20	27		4	11	18	25		1*	8	15	22	29		6	13	20	27	
Воскресенье	6	13	20	27		3	10	17	24	31		7	14	21	28		5	12	19	26		2	9	16	23	30		7	14	21	28	
Номера недель	27	28	29	30	31	32	33	34	35		36	37	38	39	40		41	42	43		44		45	46	47	48		49	50	51	52	1

* Предпраздничные дни, в которые продолжительность работы сокращается на один час.

**Количество дней (календарных/рабочих/выходных и праздничных)
и нормы рабочего времени в 2025 году**

2025 год	Количество дней			Рабочее время (в часах)								
	Календарные дни	Рабочие дни	Выходные и праздничные, нерабочие дни	при 40-часовой рабочей неделе	при 39-часовой рабочей неделе	при 36-часовой рабочей неделе	при 35-часовой рабочей неделе	при 33-часовой рабочей неделе	при 30-часовой рабочей неделе	при 24-часовой рабочей неделе	при 20-часовой рабочей неделе	при 18-часовой рабочей неделе
Январь	31	17	14	136	132,6	122,4	119	112,2	102	81,6	68	61,2
Февраль	28	20	8	160	156	144	140	132	120	96	80	72
Март	31	21	10	167	162,8	150,2	146	137,6	125	99,8	83	74,6
I квартал	90	58	32	463	451,4	416,6	405	381,8	347	277,4	231	207,8
Апрель	30	22	8	175	170,6	157,4	153	144,2	131	104,6	87	78,2
Май	31	18	13	144	140,4	129,6	126	118,8	108	86,4	72	64,8
Июнь	30	19	11	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
II квартал	91	59	32	470	458,2	422,8	411	387,4	352	281,2	234	210,4
1-е полугодие	181	117	64	933	909,6	839,4	816	769,2	699	558,6	465	418,2
Июль	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Август	31	21	10	168	163,8	151,2	147	138,6	126	100,8	84	75,6
Сентябрь	30	22	8	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
III квартал	92	66	26	528	514,8	475,2	462	435,6	396	316,8	264	237,6
Октябрь	31	23	8	184	179,4	165,6	161	151,8	138	110,4	92	82,8
Ноябрь	30	19	11	151	147,2	135,8	132	124,4	113	90,2	75	67,4
Декабрь	31	22	9	176	171,6	158,4	154	145,2	132	105,6	88	79,2
IV квартал	92	64	28	511	498,2	459,8	447	421,4	383	306,2	255	229,4
2-е полугодие	184	130	54	1039	1013	935	909	857	779	623	519	467
2025 год	365	247	118	1972	1922,6	1774,4	1725	1626,2	1478	1181,6	984	885,2
Среднемесячное количество рабочих часов				164,3	160,2	147,9	143,8	135,5	123,2	98,5	82,0	73,8

КОММЕНТАРИЙ к производственному календарю на 2025 год

В данном производственном календаре приводится норма рабочего времени на месяцы, кварталы и 2025 год в целом при 40-, 39-, 36-, 35-, 33-, 30-, 24-, 20-, 18-часовых рабочих неделях, а также количество рабочих и выходных дней при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями.

Нерабочие праздничные дни

Статьей 112 Трудового кодекса Российской Федерации установлены следующие нерабочие праздничные дни в Российской Федерации:

1, 2, 3, 4, 5, 6 и 8 января – Новогодние каникулы;
7 января – Рождество Христово;
23 февраля – День защитника Отечества;
8 марта – Международный женский день;
1 мая – Праздник Весны и Труда;
9 мая – День Победы;
12 июня – День России;
4 ноября – День народного единства.

Согласно статье 6 ТК РФ законами и иными нормативными правовыми актами органов государственной власти субъектов Российской Федерации могут быть установлены дополнительные нерабочие праздничные дни. Соответствующая норма содержится также в Постановлении Президиума Верховного Суда РФ от 21.12.2011 № 20-ПВ11 и в пункте 8 письма Минтруда России от 10.07.2003 № 1139-21.

Дополнительно нерабочими праздничными днями могут объявляться религиозные праздники в порядке, предусмотренном ч. 7 ст. 4 Федерального закона от 26.09.1997 № 125-ФЗ.

Перенос выходных дней

В соответствии с частью 2 статьи 112 Трудового кодекса Российской Федерации при совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день. Исключением из этого правила являются выходные дни, совпадающие с нерабочими праздничными днями с 1 по 8 января. Правительство Российской Федерации переносит два выходных дня из числа этих дней на другие дни в очередном календарном году.

В соответствии с частью пятой статьи 112 ТК РФ в целях рационального использования работниками выходных и нерабочих праздничных дней выходные дни могут переноситься на другие дни федеральным законом или нормативным правовым актом Правительства Российской Федерации.

В 2025 году в соответствии с Проектом Постановления Правительства РФ «О переносе выходных дней в 2025 году» перенесены следующие выходные дни:

с субботы 4 января на пятницу 2 мая;
с воскресенья 5 января на среду 31 декабря;
с воскресенья 23 февраля на четверг 8 мая;
с субботы 8 марта на пятницу 13 июня;
с субботы 1 ноября на понедельник 3 ноября.

Следовательно, с учетом переноса выходных дней в 2025 году "новогодние каникулы" для работников продлятся 11 дней - с 29 декабря 2024 года по 8 января 2025 года. Днями отдыха в связи с Днем защитника Отечества будут 22 и 23 февраля 2025 года, а в связи с Международным женским днем - 8 и 9 марта.

В мае 2025 года работники будут отдыхать с 1 по 4 мая в связи с празднованием Праздника Весны и Труда, а также с 8 по 11 мая в связи с празднованием Дня Победы. В июне период отдыха в связи с празднованием Дня России продлится с 12 по 15 июня, а в ноябре в связи с празднованием Дня народного единства - со 2 по 4 ноября 2025 года.

Определение нормы рабочего времени

В соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13.08.2009 № 588н, норма рабочего времени исчисляется в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени в неделю по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены). Так, при 40-часовой рабочей неделе норма рабочего времени – 8 часов, при продолжительности рабочей недели 36 часов она составит 7,2 часа, при 24-часовой рабочей неделе – 4,8 часа.

Исчисленная в указанном порядке норма рабочего времени распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии с частью 1 статьи 95 ТК РФ продолжительность рабочего дня или смены, непосредственно предшествующих нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час. В 2025 году работники будут работать на один час меньше 7 марта, 30 апреля, 11 июня (накануне праздников 8 марта, 1 мая, 12 июня).

Также следует учитывать, что в соответствии с Порядком, утвержденным Приказом Минздравсоцразвития России от 13 августа 2009 года № 588н, в тех случаях, когда в соответствии с решением Правительства Российской Федерации выходной день переносится на рабочий день, продолжительность работы в этот день (бывший выходной) должна соответствовать продолжительности рабочего дня, на который перенесен выходной день. Следовательно, коротким днем будет и 1 ноября 2025 года, который перенесен на предпраздничный день 3 ноября 2025 года.

Примеры:

В январе 2025 года при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 17 рабочих дней и 14 выходных дней.

Норма рабочего времени в январе 2025 года составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 136 ч (8 ч x 17 дней);
 при 39-часовой рабочей неделе – 132.6 ч (7.8 ч x 17 дней);
 при 36-часовой рабочей неделе – 122.4 ч (7.2 ч x 17 дней);
 при 35-часовой рабочей неделе – 119 ч (7 ч x 17 дней);
 при 33-часовой рабочей неделе – 112.2 ч (6.6 ч x 17 дней);
 при 30-часовой рабочей неделе – 102 ч (6 ч x 17 дней);
 при 24-часовой рабочей неделе – 81.6 ч (4.8 ч x 17 дней);
 при 20-часовой рабочей неделе – 68 ч (4 ч x 17 дней);
 при 18-часовой рабочей неделе – 61.2 ч (3.6 ч x 17 дней).

В 2025 году в целом при пятидневной рабочей неделе с двумя выходными днями будет 247 рабочих дней, в том числе 4 сокращенных на один час рабочих дня, указанных выше, и 118 выходных и нерабочих праздничных дней.

Норма рабочего времени в 2025 году в целом составит:

при 40-часовой рабочей неделе – 1 972 ч (8 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 39-часовой рабочей неделе – 1 922.6 ч (7.8 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 36-часовой рабочей неделе – 1 774.4 ч (7.2 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 35-часовой рабочей неделе – 1 725 ч (7 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 33-часовой рабочей неделе – 1 626.2 ч (6.6 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 30-часовой рабочей неделе – 1 478 ч (6 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 24-часовой рабочей неделе – 1 181.6 ч (4.8 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 20-часовой рабочей неделе – 984 ч (4 ч x 247 дней – 4 ч);
 при 18-часовой рабочей неделе – 885.2 ч (3.6 ч x 247 дней – 4 ч).